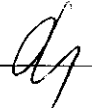


**СОГЛАСОВАНО**

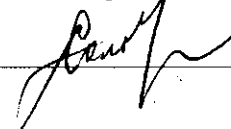
Председатель профкома МБОУ Дубровской №1 СОШ  
им. генерал-майора Никитина И.С.

 И.С. Мамичева

29.08.2013г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ Дубровской №1 СОШ  
им. генерал-майора Никитина И.С.

 А.И. Соловьёв  
29.08.2013г.

**Положение  
о распределении фонда компенсационных выплат педагогических работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Дубровской №1 средней общеобразовательной школы  
имени генерал-майора Никитина Ивана Семеновича**

**I. Общие положения**

К выплатам компенсационного характера относятся выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора МБОУ Дубровской №1 СОШ им. генерал-майора Никитина И.С. с учетом мнения общего собрания трудового коллектива в соответствии с нормами, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации.

Базовый фонд оплаты труда работников образовательного учреждения и фонд компенсационных выплат в фонде оплаты труда составляет не менее 70 процентов.

Рекомендуемое соотношение базовой части фонда оплаты труда и фонда выплат компенсационного характера составляет 85 и 15 процентов.

Конкретный размер данного значения определяется образовательным учреждением самостоятельно и закрепляется приказом директора.

**II. Перечень компенсационных выплат**

1. Педагогическим работникам за классное руководство:	до 15 % от ставки (оклада)
2. Педагогическим работникам за проверку письменных работ: 2.1 по русскому языку и литературе 2.2 по математике 2.3 по иностранному языку 2.4 по химии, физике 2.5 по истории, биологии, географии, черчению 2.7 начальные классы от общей нагрузки за часы	до 15% - от общей нагрузки по предмету до 15% - от общей нагрузки по предмету до 3% - от общей нагрузки по предмету до 5% - от общей нагрузки по предмету до 3% - от общей нагрузки по предмету до 15% - от общей нагрузки за часы
3. За вредные условия труда у педагогических работников	до 12% от оклада преподавателя за часы
4. За работу за компьютером и вредные условия труда	до 12% от ставки (оклада)
5. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-опытными участками, цветниками 5.1. кабинеты химии, физики, спортзал, обслуживающего труда (швейный цех, кулинария).	до 10% от ставки (оклада)

столярными мастерскими	до 3% от ставки (оклада)
5.2. кабинеты прочих предметов	до 10 % от ставки (оклада)
5.3 Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками, цветниками, актовыми и лекционными залами.	
6. Эффективная работа по обеспечению полного охвата обучающихся класса горячим питанием.	до 25% от ставки (оклада) или в твердой сумме до 2000 руб.
7. Педагогическим работникам за организацию внеклассной работы в кабинете информатики, за организацию доступа обучающихся для работы в сети Интернет, обслуживание компьютерной техники.	до 20% от ставки (оклада)
8. Работникам школы за работу с радио-, видеоаппаратурой	до 25% от ставки (оклада)
9. За работу над сайтом школы	до 10% от ставки (оклада)
10. За составление расписания при наличии в штате не более двух ставок заместителя директора по УВР.	до 3 тысяч рублей
11. Ведение кадрового учета	до 15% от ставки (оклада)
12. Ведение воинского учета	до 35% от ставки (оклада)

Положение вступает в силу с 1 сентября 2013г.

Дополнения и изменения вносятся с учетом мнения общего собрания трудового коллектива.

*Положение рассмотрено, обсуждено и  
принято на общем собрании трудового коллектива.  
Протокол №1 от 29.08.2013г.*