

СОГЛАСОВАНО

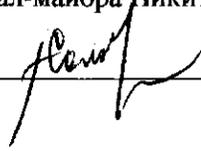
Председатель профкома МБОУ Дубровской №1 СОШ
им. генерал-майора Никитина И.С.

 И.С. Мамичева

29.08.2013г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Дубровской №1 СОШ
им. генерал-майора Никитина И.С.

 А.И. Соловьёв
29.08.2013г.

**Положение
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Дубровской №1 средней общеобразовательной школы
имени генерал-майора Никитина Ивана Семеновича**

I. Общие положения

1. Выплаты стимулирующего характера – выплаты работникам образовательного учреждения, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

Размер фонда выплат стимулирующего характера устанавливается в размере не более 25 процентов фонда оплаты труда.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей устанавливается в размере не более 20 процентов от общего объема фонда стимулирующих выплат.

2. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера и порядок их установления определяются образовательным учреждением самостоятельно с учетом мнения общего собрания трудового коллектива.

II. Порядок распределения стимулирующей части фонда заработной платы

2.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом мнения общего собрания трудового коллектива и утверждаются приказом директора.

**2.2. Обязательные доплаты и надбавки
за выполнение дополнительного объема работ:**

Выплаты из стимулирующей части	
1. Педагогическим работникам за профильное обучение	25% - от общей нагрузки по предмету
2. За проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий высокого уровня: областные районные	до 50% от ставки (оклада) до 25% от ставки (оклада)
3. Высокие результаты проектно-исследовательской и творческой деятельности обучающихся	до 50% от ставки (оклада)
4. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья учащихся, профилактическая деятельность по формированию у обучающихся здорового образа жизни.	до 30% от ставки (оклада)

5. Активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях).	до 50% от ставки (оклада)
6. Активное использование в учебном процессе информационно-коммуникационных технологий обучения.	до 50% от ставки (оклада)
7. Систематическая и результативная деятельность, направленная на профилактику правонарушений среди несовершеннолетних.	до 50% от ставки (оклада)
8. Работа учителей по подготовке обучающихся выпускных классов к сдаче обязательных экзаменов. (по результатам)	до 50% от ставки (оклада)
9. За качественную работу, не входящую в круг основных обязанностей и повышающую авторитет общеобразовательного учреждения. Руководителям и заместителям общеобразовательных учреждений	до 25% от ставки (оклада)
10. Систематическая деятельность, направленная на сохранение, пополнение и развитие книжного фонда библиотеки, фонда учебников и учебных пособий	до 30% от ставки (оклада)
11. Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта. Ремонт автотранспортного средства, требующий снятия и замены сложных деталей (запчастей)	до 100 % от ставки (оклада)
12. Прочие выплаты при наличии денежных средств	твердая сумма или до 100% от ставки (оклада).

2.3. Выплаты из стимулирующей части, установленные разделом 2.2 настоящего Положения, могут быть уменьшены или отменены в случае невыполнения или ненадлежащего выполнения работником обязанностей, за которые установлены настоящие выплаты. Решение о снижении размеров стимулирующей части, а также её отмене принимается руководителем по согласованию с членами общего собрания трудового коллектива и оформляется приказом директора по образовательному учреждению.

2.4. Положение вступает в силу с 1 сентября 2013г.

Дополнения и изменения вносятся с учетом мнения общего собрания трудового коллектива

*Положение рассмотрено, обсуждено и
принято на общем собрании трудового коллектива.
Протокол №1 от 29.08.2013г.*